



649000, г. Горно-Алтайск, пр. Коммунистический, 18, тел. (38822) 2-23-40, факс 2-25-59,  
e-mail: [office@admin.gorny.ru](mailto:office@admin.gorny.ru)

№ \_\_\_\_\_

**ГОРОДСКАЯ МЕЖВЕДОМСТВЕННАЯ КОМИССИЯ  
ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ АДМИНИСТРАЦИИ  
ГОРОДА ГОРНО-АЛТАЙСКА**

25.06.2018 года

**Протокол № 2**

**Заседания городской межведомственной комиссии по охране труда**

**Присутствуют члены комиссии:**

1. Мягкова Юлия Сергеевна – председатель комиссии, Первый заместитель главы администрации города Горно-Алтайска;
2. Бородина Ольга Ивановна – председатель профсоюза работников жизнеобеспечения Республики Алтай (член комиссии);
3. Елсуков Сергей Юрьевич – главный специалист – эксперт отдела санитарного надзора Роспотребнадзора по Республике Алтай (член комиссии);
4. Шастин Юрий Васильевич – заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Республике Алтай (член комиссии);
5. Дандамаев Виктор Владимирович – член Некоммерческой организации «Союз предприятий жилищно-коммунального хозяйства Республики Алтай (член комиссии);
6. Мамакова Елена Георгиевна – консультант отдела экономики и трудовых отношений администрации города Горно-Алтайска;
7. Новоселова Лариса Сергеевна – ведущий специалист по охране труда бюджетного учреждения Республики Алтай «Управление социальной поддержки населения города Горно-Алтайска» (секретарь комиссии).

**Приглашенные:**

Григоренко Елена Николаевна – Председатель Республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения.

Хохлова Надежда Алексеевна – фельдшер РОО «Горно-Алтайский городской союз индивидуальных автопредпринимателей» РА.

Комов Александр Николаевич – государственный инспектор из Южно-Сибирского МУГАДН территориального отделения по РА  
(транспортная инспекция)

**Отсутствуют по уважительной причине:**

Сидорова Юлия Михайловна – заведующая отделением медицинской профилактики поликлинического отделения бюджетного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Республиканская больница».

Прием пациентов.

**По первому вопросу** «Об организации работы по охране труда в организациях отрасли ЖКХ» заслушали ведущего специалиста по охране труда Бюджетного учреждения Республики Алтай «Управление социальной поддержки населения города Горно-Алтайска» Ларису Сергеевну Новоселову.

В целях создания безопасных условий труда на рабочих местах и контроля за состоянием условий труда ведущим специалистом по охране труда бюджетного учреждения РА «Управление социальной поддержки населения города Горно-Алтайска» совместно с председателем профсоюза работников жизнеобеспечения Республики Алтай было проведено ознакомление работ по соблюдению требований охраны труда в рамках межведомственной комиссии в 7 учреждениях сферы жилищно-коммунального хозяйства города: АО «Алтайэнергосбыт», ООО «Алфи», МУП «Комбинат коммунальных предприятий», АО «Горно-Алтайское ЖКХ», МУП «Горэлектросети», ОАО «Горно-Алтайгаз», АО «Водоканал», в которых общая численность работников составила 728 человек.

Вследствие чего выявлено 12 замечаний к соблюдению требований охраны труда, таких как:

- работники не обеспечиваются средствами индивидуальной защиты в полном объеме;
- личные карточки учета выдачи СИЗ заполнены не полностью,
- в личных карточках учета выдачи СИЗ отсутствуют подписи работников;
- не прошиты и не пронумерованы журналы по охране труда;
- не пересматриваются и не дорабатываются инструкции по охране труда;
- журналы учета выдачи инструкций не ведутся;
- нет плана мероприятий по охране труда на год с планируемыми затратами;
- нет инструкции по электробезопасности, по пожарной безопасности;
- отсутствует журнал регистрации несчастных случаев на производстве.

Руководителям данных предприятий были даны рекомендации об устранении выявленных замечаний в срок до 15 июня 2018 года.

АО «Горно-Алтайское ЖКХ», МУП «Горэлектросети», ОАО «Горно-Алтайгаз», АО «Водоканал» провели работу по устранению данных замечаний.

Следует отметить, что в организациях АО «Алтайэнергосбыт», ООО «Алфи», МУП «Комбинат коммунальных предприятий» серьезных замечаний не выявлено. Разработаны нормативные документы по охране труда, ведутся все виды инструктажей, выдается спецодежда, предоставляются льготы и компенсации за вредные условия труда, разработан и принят коллективный договор и соглашение по охране труда, созданы комиссии по охране труда.

На данных предприятиях в полном объеме проведена специальная оценка условий труда, организована работа проведения периодических медосмотров работников занятых на работах с вредными условиями труда. Специалисты и руководители организаций прошли в соответствующем порядке обучение и проверку знаний требований по охране труда.

#### **Комиссия по первому вопросу решила:**

1. Информацию ведущего специалиста по охране труда Бюджетного учреждения Республики Алтай «Управление социальной поддержки населения города Горно-Алтайска» Ларисы Сергеевны Новоселовой об организации работы по охране труда в организациях отрасли ЖКХ принять к сведению.

2. В рамках работы городской межведомственной комиссии по охране труда Бюджетному учреждению Республики Алтай «Управление социальной поддержки населения города Горно-Алтайска», отделу экономики и трудовых отношений

администрации города Горно-Алтайска активнее взаимодействовать с надзорными органами (Прокуратура, Государственная инспекция труда в Республике Алтай и Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай).

**По второму вопросу** «Об организации работы по охране труда в бюджетных учреждениях здравоохранения» заслушали председателя Алтайской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Григоренко Елену Николаевну.

В целях создания безопасных условий труда на рабочих местах и контроля за состоянием условий труда ведущим специалистом по охране труда бюджетного учреждения РА «Управление социальной поддержки населения города Горно-Алтайска» совместно с председателем Алтайской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ было проведено ознакомление работ по соблюдению требований охраны труда в рамках межведомственной комиссии в 8 бюджетных учреждениях здравоохранения города.

В учреждениях организация работ по охране труда ведется в соответствии с нормативно-правовыми актами по охране труда, тем не менее при проверке были выявлены следующие замечания:

- работники не обеспечиваются средствами индивидуальной защиты;
- в личных карточках учета выдачи СИЗ, заполнены не корректно;
- в картах спецоценки условий труда отсутствуют подписи работников об ознакомлении,
- не прошиты и не пронумерованы журналы по охране труда;
- журналы учета выдачи инструкций не ведутся;
- нет инструкции по электробезопасности, по пожарной безопасности;
- нет журнала по электробезопасности.

Организаций с данными замечаниями работают.

Следует отметить, что в организациях:

БУЗ РА «Центр по профилактике и борьбе со СПИД»,

БУЗ РА «Станция переливания крови»,

БУЗ РА «Перинатальный центр» серьезных замечаний не выявлено.

Разработаны нормативные документы по охране труда, ведутся все виды инструктажей, выдается спецодежда, предоставляются льготы и компенсации за вредные условия труда, разработан и принят коллективный договор и соглашение по охране труда, проведена специальная оценка условий труда. Проведены периодические медосмотры работников. Специалисты и руководители организаций прошли в соответствующем порядке обучение и проверку знаний требований по охране труда.

В ходе проведения проверки по охране труда и соблюдения законодательства в области охраны труда, даны разъяснения, рекомендации по приведению документации по охране труда в соответствие с требованиями законодательства.

**Комиссия по второму вопросу решила:**

1. Информацию Председателя Республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения Григоренко Елены Николаевны об организации работы по охране труда в бюджетных учреждениях здравоохранения принять к сведению.

2. Председателю Республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения Григоренко Е.Н. организовать проверку устранившихся нарушений.

3. Рекомендовать руководителям учреждений здравоохранения принять меры по соблюдению законодательства в области охраны труда, приведению документации по охране труда в соответствие с требованиями законодательства.

4. В случае не устранения выявленных нарушений, руководителей данных организаций приглашать на заседание комиссии с информацией о проделанной работе.

5. В рамках работы городской межведомственной комиссии по охране труда Бюджетному учреждению Республики Алтай «Управление социальной поддержки населения города Горно-Алтайска», отделу экономики и трудовых отношений администрации города Горно-Алтайска активнее взаимодействовать с надзорными органами (Прокуратура, Государственная инспекция труда в Республике Алтай и Объединением организаций профсоюзов Республики Алтай).

**По третьему вопросу** «О выполнении ст. 221 ТК РФ организациями города Горно-Алтайска всех форм собственности (обеспечение работников средствами индивидуальной защиты)» заслушали ведущего специалиста по охране труда Бюджетного учреждения Республики Алтай «Управление социальной поддержки населения города Горно-Алтайска» Ларису Сергеевну Новоселову.

В целях создания безопасных условий труда на рабочих местах и контроля за состоянием условий труда, ведущим специалистом по охране труда бюджетного учреждения РА «Управление социальной поддержки населения города Горно-Алтайска», совместно с председателем профсоюза работников жизнеобеспечения Республики Алтай и председателем Алтайской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ было проведено ознакомление работ по соблюдению требований охраны труда в рамках межведомственной комиссии на предприятиях отрасли ЖКХ и в бюджетных учреждениях здравоохранения по вопросу обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

В результате выявлены следующие замечания:

– в АО «Водоканал» по личным карточкам учета выдачи СИЗ видно, что средства индивидуальной защиты выдаются работникам не своевременно и не в полном объеме. Запасных комплектов спецодежды нет. Отсутствуют личные карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, данные средства выдаются согласно бухгалтерской ведомости. **Отсутствует договор на стирку и ремонт спецодежды. Работникам выдается порошок для самостоятельной стирки спецодежды;**

– в ОАО «Горно-Алтайгаз» по личным карточкам учета выдачи СИЗ видно, что средства индивидуальной защиты выдаются работникам не своевременно и не в полном объеме. Запасные комплекты спецодежды имеются. Отсутствуют личные карточки учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, данные средства выдаются в согласно бухгалтерской ведомости.

– в МУП «Горэлектосети», ОА «Горно-Алтайское ЖКХ» по личным карточкам учета выдачи СИЗ видно, что средства индивидуальной защиты выдаются работникам не своевременно и не в полном объеме.

В данных предприятиях недостатки в части обеспечения работников спецодеждой устранены. Приведены в соответствие с нормами выдачи спецодежды, согласно которым приобретена спецодежда и выдана работникам учреждения с записью в личных картах выдачи СИЗ.

– в БУЗ РА «Противотуберкулезный диспансер», БУЗ РА «Врачебно-физкультурный диспансер», БУЗ «Психиатрическая больница» по личным

карточкам учета выдачи СИЗ видно, что средства индивидуальной защиты выдаются работникам не своевременно. На данный момент ведется работа по их устранению.

– в БУЗ РА «Центр медицины катастроф» по личным карточкам учета выдачи СИЗ видно, что средства индивидуальной защиты выдаются работникам не своевременно и не в полном объеме. Начиная с 2015 года спецодежда вообще не выдавалась.

В «Алтайэнергосбыт», ООО «Алфи», МУП «Комбинат коммунальных предприятий», БУЗ РА «Центр по профилактике и борьбе со СПИД», БУЗ РА «Станция переливания крови», БУЗ РА «Кожно-венерологический диспансер», БУЗ РА «Перинатальный центр» замечаний не выявлено.

**Комиссия по третьему вопросу решила:**

1. Информацию ведущего специалиста по охране труда Бюджетного учреждения Республики Алтай «Управление социальной поддержки населения города Горно-Алтайска» Ларисы Сергеевны Новоселовой о выполнении ст. 221 ТК РФ организациями города Горно-Алтайска всех форм собственности (обеспечение работников средствами индивидуальной защиты) принять к сведению.

2. Председателю Республиканского комитета профсоюза работников здравоохранения Григоренко Е.Н. организовать контроль за устранением нарушений в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты в БУЗ РА «Центр медицины катастроф».

3. Рекомендовать руководителям бюджетных учреждений здравоохранения:

– в срок до 20 августа 2018 года разработать и утвердить нормы выдачи спецодежды работникам учреждений в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи спецодежды, утвержденными Министерством труда и социального развития Российской Федерации;

– своевременно и в полном объеме обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой;

– организовать надлежащий учет и контроль за выдачей и заменой спецодежды с соблюдением норм и сроков;

– обеспечить надлежащий уход за средствами индивидуальной защиты (химчистка, стирка, ремонт, дегазация, обезвреживание и обеспыливание).

**По четвертому вопросу** «О ходе проведения периодических медицинских осмотров работников организаций города Горно-Алтайска, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда в 2018 году заслушали Комова Александра Николаевича, государственного инспектора из Южно-Сибирского МУГАДН территориального отделения по РА (транспортная инспекция) и Хохлову Надежду Алексеевну, фельдшера РОО «Горно-Алтайский городской союз индивидуальных автопредпринимателей» РА.

За 6 месяцев 2018 года всего по городу прошли периодический медицинский осмотр 2346 работников из 62 предприятий и организаций, что составляет 24,8% от общего количества работников (9444), подлежащих медицинскому осмотру по реестру.

По сравнению с аналогичным периодом 2017 года отмечено увеличение количества работников, прошедших медосмотр на 62,7% (2017 год – 1442 работника). Основными причинами неполного охвата периодическими медосмотрами является недобросовестное отношение работодателей к организации и проведению медосмотров, а также высокие тарифы на оказание медицинских услуг.

В БУЗ РА «Республиканскую больницу» обратились 22 организации, заявлено на осмотр работников – 971, фактически осмотрено – 790.

В Чойскую районную больницу обратились 4 организации, заявлено – 349 работников, фактически осмотрено – 347.

В ООО «Евромедцентр» обратились 44 организации, заявлено – 1287 работников, фактически осмотрено – 1163.

В ООО «Акцент» обратились 2 организации, заявлено – 46 работников, фактически осмотрено – 46.

По данным Управления Роспотребнадзора профессиональных заболеваний не зарегистрировано.

#### **Комов А.Н.:**

Согласно п.1 ст. 20 Федерального закона от 10.12.1995 № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения» на работодателей возложена обязанность контролировать соблюдение режима труда и отдыха водителей.

Работодатели должны:

- соблюдать установленный российским законодательством режим труда и отдыха водителей;

- оснащать транспортные средства техническими средствами контроля, обеспечивающими непрерывную, некорректируемую регистрацию информации о скорости и маршруте движения транспортных средств, о режиме труда и отдыха водителей транспортных средств (тахографы).

Согласно Приказу Минтранса РФ от 21.08.2013 № 273 процесс оснащения данными средствами должен был завершиться к 1 января 2018 года.

#### **Шастин Ю.В.:**

На основании Положения «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей», утвержденного Приказом Минтранса РФ от 20.08.2004 № 15, работодателям необходимо соблюдать режим труда и отдыха водителей. Водитель должен работать в одну смену. В исключительных случаях водитель может работать и до 12 часов подряд, при этом общее время пребывания за рулем не должно превышать девять часов.

Согласно Приказа Минтранса России от 03.05.2018 № 170, с 5 июня 2018 года до 12 часов могут работать водители:

- на регулярных городских и пригородных маршрутах;
- на междугородних перевозках, когда водителю необходимо дать возможность доехать до места отдыха;

- на перевозках для учреждений здравоохранения, организаций коммунальных служб, телеграфной, телефонной и почтовой связи, вещателей общероссийских обязательных общедоступных телеканалов и радиоканалов, оператора связи, осуществляющего эфирную цифровую наземную трансляцию общероссийских обязательных общедоступных телеканалов и радиоканалов, аварийных служб, на технологических перевозках без выхода на автомобильные дороги общего пользования (п. 12 Положения);

- на перевозках для органов государственной власти и местного самоуправления на служебных автомобилях;

- на перевозках в специальных инкассаторских машинах.

#### **Комиссия по четвертому вопросу решила:**

1. Информацию государственного инспектора из Южно-Сибирского МУГАДН территориального отделения по РА (транспортная инспекция) Комова

Александра Николаевича и фельдшера РОО «Горно-Алтайский городской союз индивидуальных автопредпринимателей» РА Хохловой Надежды Алексеевны о ходе проведения периодических медицинских осмотров работников организаций города Горно-Алтайска, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда в сфере транспорта за 5 месяцев 2018 года принять к сведению.

2. Рекомендовать государственному инспектору из Южно-Сибирского МУГАДН территориального отделения по РА Кому А.Н. организовать контроль за оборудованием на транспортных средствах (тахографами) для соблюдения режима труда и отдыха водителей.

3. Работодателей, не исполняющих требования трудового законодательства в части проведения периодических медосмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, приглашать и заслушивать на заседаниях городской межведомственной комиссии по охране труда.

Председатель городской  
Межведомственной комиссии  
по охране труда при Администрации  
города Горно-Алтайска,  
Первый заместитель главы администрации  
города Горно-Алтайска



Ю.С. Мягкова